

Декларация на конкурс на лучшую социально ориентированную компанию нефтегазовой отрасли в 2018 году

(наименование организации)

№ пп	Критерии	Источники информации	Наличие		Ссылка на описание (номер страницы в презентации)
			Есть в наличии	Нет в наличии	
1.	<b>Номинация «Развитие рынка труда и содействие занятости населения»</b>				
1.1	Создание новых рабочих мест в регионах деятельности компании				
	<i>Создание в отчетном периоде новых рабочих мест в регионах деятельности Компании в количестве не менее 10% от средней численности (в целом по группе компаний)</i>	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			
	<i>Уровень средней заработной платы по новым рабочим местам превышает уровень средней заработной платы по региону (по всем регионам, в которых созданы рабочие места)</i>	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			
1.2	Списочная численность работников Группы Компаний на 01 января 2018 года (с учетом создания новых рабочих мест) превышает списочную численность работников Группы Компаний на 01 января 2017 года (т.е. количество принятых превышает количество уволенных)	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			
1.3	У компании имеются ВУЗы-партнеры не менее чем в 50% регионов присутствия компании с которыми заключены договоры о сотрудничестве	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			
1.4	Компания выделила рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			
1.5	В отношении Компании отсутствуют судебные решения о восстановлении на работе бывших работников в связи с их неправомерным увольнением	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			
1.6	За 2017 год в компании прошли практику (с оплатой и без оплаты) от 10 до 100 (более 100) студентов	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			

2.	<b>Номинация «Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности»</b>				
2.1	<b>Организация медицинской помощи на производственных объектах. Реализация мероприятий в области развития промышленной медицины</b>				
	Нормативный документ, регулирующий организацию системы медицинского обеспечения производственных объектов	ЛНД Компании			
	Мероприятия по организации системы медицинского обеспечения производственных объектов	Ежегодный Комплексный отчет с результатами анализа эффективности и качества системы медицинского обеспечения промышленного производства, утвержденный руководством Компании			
	<i>Наличие врачебного/фельдшерского здравпункта на производственных объектах</i>				
	<i>Наличие автомобилей скорой медицинской помощи на производственных объектах, удаленных от населенных пунктов более чем на 50 км</i>				
	<i>Наличие плана экстренного медицинского реагирования</i>				
	<i>Наличие службы цехового терапевта</i>				
	<i>Проведение ежеквартально медицинских учебных тревог (учений)</i>				
	<i>Участие мед. персонала в тренингах по современным стандартам оказания мед. помощи</i>	Отчеты о проведении тренингов для медицинского персонала здравпунктов по базовым стандартам оказания экстренной медицинской помощи на догоспитальном этапе, согласованные руководством Компании			
	<i>Проведение научно-практической конференции/расширенного совещания по вопросам охраны здоровья</i>	Отчеты о проведении научно-практической конференции по охране здоровья и/или расширенного совещания для специалистов, курирующих вопросы промышленной			

		медицины и охраны здоровья, утвержденные руководством Компании			
	<i>Наличие экспертной структуры по вопросам промышленной медицины</i>	Состав и регламент работы экспертного совета Компании по промышленной медицине, утвержденный руководством Компании			
	<i>Осуществление регулярного контроля за медицинским обеспечением производственных объектов (ежегодный медицинский аудит).</i>	Отчеты о проведении плановых аудитов систем медицинского обеспечения членами экспертного совета по промышленной медицине			
2.2	<b>Коммуникационная программа по повышению культуры охраны труда и безопасности на производстве</b>				
	Наличие коммуникационной программы по повышению культуры охраны труда и безопасности на производстве	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия и/или утверждающие соответствующие корпоративные документы,</li> <li>• Корпоративные издания,</li> <li>• Результаты социологических исследований</li> </ul>			
	<i>Наличие визуального ряда, ассоциирующегося с программой</i>				
	<i>Проведение комплекса инструктажей</i>				
	<i>Демонстрация видеofilьмов</i>				
	<i>«Извлеченные уроки»: разбор несчастных случаев</i>				
	<i>Обращения руководства «Тон сверху»</i>				
	<i>Наличие визуальной продукции (плакаты, листовки)</i>				
2.3	<b>Административно-общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда</b>				
	<b>Административный (производственный) контроль (контроль со стороны работодателя)</b>				

	Наличие и функционирование процедуры административного контроля (многоступенчатого контроля и т.п.), охватывающего все уровни управления и все производственные объекты организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия и/или утверждающие соответствующие корпоративные документы,</li> <li>• Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты</li> </ul>			
	<i>Наличие нормативного документа, регламентирующего проведение административного (производственного) контроля (аудита) по вопросам ПБ, ОТ</i>				
	<i>Контроль осуществляется на разных уровнях управления с установленной периодичностью</i>				
	<i>Наличие планов, программ контроля (проверок, аудитов)</i>				
	<i>Наличие выделенного подразделения, выполняющего функции по контролю (аудиту) вопросов ПБ и ОТ</i>				
	<i>Наличие автоматизированной информационной системы учета и обработки результатов контрольных мероприятий (проверок, аудитов), включая отслеживание устранения несоответствий</i>				
	<i>Процедуры административного контроля включают в себя также контроль деятельности подрядных организаций на объектах претендента на номинацию</i>				
	<b>Лидерские визиты безопасности (контроль со стороны высшего руководства организации)</b>				
	Наличие и функционирование процедуры лидерских визитов безопасности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия и/или утверждающие соответствующие корпоративные документы,</li> <li>• Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты</li> </ul>			
	<i>Наличие внутреннего требования о проведении лидерских визитов безопасности. Определен формат визитов. Направленность визитов на формирование культуры безопасности</i>				
	<i>Лидерские визиты проводятся непосредственно высшим руководством организации</i>				
	<i>Проводится анализ результатов лидерских визитов</i>				

	<b>Общественный контроль (контроль со стороны трудового коллектива и профсоюзных организаций)</b>				
	Наличие и деятельность технической инспекции профсоюзной организации	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия и/или утверждающие соответствующие корпоративные документы,</li> <li>• Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты</li> </ul>			
	Деятельность уполномоченных по охране труда	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия и/или утверждающие соответствующие корпоративные документы,</li> <li>• Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты</li> </ul>			
	<i>Удельная численность уполномоченных на 1000 работников</i>				
	<i>Организовано обучение уполномоченных</i>				
	<i>Наличие чеклистов и других методических материалов</i>				
	<i>Проводится конкурс «лучший уполномоченный по охране труда» или подобный ему</i>				
	Анализ выполнения коллективного договора (коллективных договоров)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия и/или утверждающие соответствующие корпоративные документы,</li> <li>• Документы, подтверждающие реализацию мероприятий,</li> </ul>			
	<i>Анализ выполнения мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний</i>				
	<i>Анализ предоставления компенсаций работникам, работающим во вредных условиях труда</i>				
	<i>Анализ выполнения мероприятий по проведению предварительных и периодических медосмотров, информированию по вопросам промышленной безопасности,</i>				

	<i>охраны труда и экологии, а также других мероприятий и задач, предусмотренных коллективным договором</i>	официальные отчеты			
3.	<b>Номинация «Развитие трудового и личностного потенциала работников»</b>				
3.1	<b>Управление человеческими ресурсами организации</b>				
	Наличие оформленной, документально подтвержденной стратегии, политики организации в области управления персоналом или отдельных ее ключевых направлений	Подтверждающие документы (локальные нормативные акты, протоколы, отчеты)			
	Показатели эффективности использования человеческих ресурсов (производительность труда)				
	Наличие резерва кадров и программ подготовки резерва кадров				
	Наличие программ по развитию персонала, <b>в том числе:</b>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• программ по развитию управленческих компетенций</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• программ по развитию профессиональных компетенций</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• программ обучения в соответствии со Стратегией развития организации</li> </ul>				
	Наличие программ стажировок работников (внешние)				
	Периодичность обучения персонала в соответствии с трудовым законодательством				
3.2	<b>Внутрифирменное обучение (повышение квалификации)</b>				
	Наличие Корпоративного учебного центра	Подтверждающие документы (локальные нормативные акты, протоколы, отчеты)			
	Наличие программ стажировок работников (внутренние)				

	Наличие программ развития корпоративных компетенций				
	Наличие Корпоративной системы дистанционного обучения				
	Наличие Корпоративной системы управления знаниями				
	Наличие Корпоративных центров компетенций				
	Наличие адаптационных программ обучения				
	Наличие программ обучения в соответствии со Стратегией развития организации				
3.3	<b>Использование инновационных инструментов в обучении</b>				
	Наличие Корпоративного учебного центра	Подтверждающие документы (локальные нормативные акты, протоколы, отчеты)			
	Наличие Корпоративных центров компетенций				
	Наличие Корпоративной системы дистанционного обучения				
	Наличие Корпоративной системы управления знаниями				
	Наличие прочих инновационных инициатив в развитии персонала				
3.4	<b>Взаимодействие с учреждениями профессионального образования</b>				
	Наличие документа, регламентирующего работу с образовательными организациями высшего образования и профессиональных образовательных организаций	Подтверждающие документы (локальные нормативные акты, протоколы, отчеты)			
	Наличие стипендиальных программ для студентов, преподавателей, мастеров производственного обучения				

	Взаимодействие с образовательными организациями по программам дуального обучения				
	Участие организации в проектах по развитию учреждений профессионального образования, разработке образовательных и профессиональных стандартов, включая их финансирование				
4.	<b>Номинация «Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни среди сотрудников Компании»</b>				
4.1	Утвержденная программа мероприятий (другой регламентирующий документ) по развитию культуры ЗОЖ в Компании	Корпоративная Программа развития культуры здорового образа жизни, утвержденная руководством Компании			
4.2	Мероприятия по сохранению, укреплению здоровья, профилактике заболеваний и развитию культуры здорового и активного образа жизни среди персонала Компании	Перечень мероприятий, утвержденный руководством Компании			
	<i>«Дни здоровья»</i>	Отчет о внедрении Программы развития культуры здорового образа жизни, утвержденный руководством Компании			
	<i>Акции, посвященные ЗОЖ</i>				
	<i>Поощрение работников, ведущих здоровый образ жизни</i>				
	<i>Стимулирование работников к занятиям физической культурой</i>				
	<i>Наличие программы (плана мероприятий) по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний</i>	Корпоративная программа профилактики сердечно-сосудистых заболеваний, утвержденная руководством Компании			
	<i>Информационно-просветительские мероприятия по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний среди работников организации (информационные плакаты, показ тематических видеороликов, фильмов, раздача листовок, выпуск брошюр, проведение информационных мероприятий)</i>	Информационная база сан-просвет материалов Программы			



	<i>Использование таблицы SCORE для оценки риска возникновения ССЗ</i>	Таблица SCORE для оценки риска возникновения ССЗ, включенная в методологию программы.			
4.3	Другие профилактические мероприятия				
	<i>Мероприятия, не требующие финансовых вложений (не более 4 мероприятий)</i>	Отчеты о проведении мероприятий, утвержденные руководством Компании			
	<i>Мероприятия, требующие финансовых вложений (не более 4 мероприятий)</i>	Отчеты о проведении мероприятий, утвержденные руководством Компании			
	<i>Проведение вакцинации</i>	Отчет о проведении вакцинации против сезонного гриппа и/или других заболеваний, утвержденный руководством Компании			
	<i>Информационные мероприятия по пропаганде здорового образа жизни (стенды и т.д.)</i>	Отчеты о проведении мероприятий, утвержденные руководством Компании			
	<i>Обеспечение работников чистой питьевой водой</i>				
	<i>Оборудованная зона отдыха для работников</i>				
4.4	Спортивные инициативы и движения, участие в спортивных любительских соревнованиях	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Календарь участия в спортивных любительских соревнованиях, утвержденный руководством Компании</li> <li>• Публикации в СМИ о достигнутых результатах</li> </ul>			
4.5	Организация системной, массовой просветительной работы в вопросах формирования установки и развития культуры здорового образа жизни среди работников Компании	Публикации в СМИ			
4.6	Использование дистанционных технологий, с целью формирования единых подходов в распространении	ВКС-тренинги для специалистов и медицинских			

	стандартов ЗОЖ	работников здравпунктов по формированию единых подходов к развитию ЗОЖ в Компании. Отчет утвержденный руководством Компании			
5.	<b>Номинация «Распространение принципов социального партнерства, развитие новых форм социального партнерства»</b>				
5.1	Корпоративное социальное партнерство (регулярное проведение встреч руководства предприятия с представителями профсоюзной организации)	Официальные документы (справки, протоколы, соглашения)			
	<i>Проведение встреч руководства предприятия с представителями профсоюзной организации не менее 1 раза в год</i>	Отчеты о проведении мероприятий, утвержденные руководством Компании			
	<i>Проведение встреч руководства предприятия с представителями профсоюзной организации не менее 2 раз в год</i>				
	<i>Проведение встреч руководства предприятия с представителями профсоюзной организации не менее 1 раз в квартал</i>				
	Участие в работе объединения работодателей (общероссийском, региональном, территориальном, отраслевом, межотраслевом и т.д.)	Официальные документы (справки, соглашения) об участии в работе объединений работодателей			
	Распространение на организацию и ее работников действия соглашений в области социального партнерства в сфере труда	Соответствующие документы об участии в региональном, отраслевом (межотраслевом) соглашении			
	<i>Участие в региональном соглашении</i>				
	<i>Участие в территориальном соглашении</i>				
	<i>Участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на федеральном уровне</i>				
	<i>Участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на региональном уровне</i>				

	<i>Участие в отраслевом (межотраслевом) соглашении заключенном на территориальном уровне</i>				
	Участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне	Документы, подтверждающие участие (членство) представителей организаций в составе комиссий и рабочих групп в формах социального партнерства на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) уровне, в том числе нормативные акты об утверждении персонального состава указанных комиссий, копии приглашений на заседания соответствующих комиссий, иные подтверждающие документы			
	Наличие коллективного договора	Копия коллективного договора, действовавшего в году, предшествующем проведению конкурса			
	Выполнение условий коллективного договора, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством	Отчет о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, копия коллективного договора.			
	Разрешение трудовых споров	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Наличие постоянно действующей комиссии по регулированию социально-трудовых отношений</li> </ul>			
	<i>Охрана труда</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Положение о комиссии (комиссиях) или иные</li> </ul>			

	<i>Оплата труда</i>	локальные нормативные акты (приказы о создании комиссии), протоколы заседаний, отчеты о работе комиссий, подтверждающие соответствующие сферы полномочий комиссии (комиссий)				
	<i>Социальные вопросы</i>					
	<i>Контроль выполнения условий коллективного договора</i>					
	<i>Иные сферы полномочий комиссии (комиссий) (при наличии - указать какие)</i>					
	<i>Участие работников в управлении организацией</i>	Коллективный договор, протоколы заседаний (совещаний) с участием представительных органов работников и др. Примечание: основные формы участия работников в управлении организацией определяются в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации				
	<i>Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором</i>					
	<i>Проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов</i>					
	<i>Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников</i>					
	<i>Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию</i>					
	<i>Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации</i>					
	<i>Участие в разработке и принятии коллективных договоров</i>					
	<i>Иные формы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, локальными нормативными актами (при наличии - указать какие)</i>					
	<i>Согласование с представительным органом работников принимаемых локальных нормативных актов организации</i>		Соответствующие локальные нормативные акты			

<i>По вопросам введения и изменения системы оплаты труда</i>	организации, принятые по согласованию с представительным органом работников, протоколы взаимных консультаций работодателя и представительного органа работников по вопросам принятия соответствующих локальных нормативных актов, внутренняя переписка между работодателем и представительным органом работников по указанным вопросам, иные внутренние документы организации			
<i>По вопросам введения и изменения системы нормирования труда</i>				
<i>По вопросам определения форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников</i>				
<i>По вопросам утверждения инструкций по охране труда для работников</i>				
<i>По вопросам установления норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви</i>				
<i>По иным вопросам (при наличии - указать, по каким)</i>				
Гарантии профсоюзной деятельности в организации	Коллективный договор, локальный нормативный акт о материально-техническом обеспечении органа, представляющего интересы работников организации, иные локальные нормативные акты организации			
<i>Обеспечение помещением</i>				
<i>Обеспечение оргтехникой</i>				
<i>Выделенная телефонная линия</i>				
<i>Интернет-сайт профсоюзной организации (интернет-страница представительного органа работников на сайте организации)</i>				
<i>Иные гарантии (при наличии - указать какие)</i>				
Дополнительные социальные гарантии работникам, установленные коллективным договором (соглашениями)		Коллективный договор, соглашения, иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального		
<i>Мероприятия, направленные на содействие занятости населения (в том числе по трудоустройству инвалидов)</i>				

	<i>Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда сверх установленной Трудовым Кодексом Российской Федерации нормы (т.е. более 0,2 % от стоимости затрат на производство продукции (работ, услуг))</i>	партнерства в организации, официальные отчеты			
	<i>Порядок формирования стабилизационного фонда для обеспечения работников заработной платой и другими необходимыми выплатами в случае кризиса (или других форс-мажорных случаях)</i>				
	<i>Иные мероприятия коллективного договора (соглашений), предусматривающие для работников дополнительные социальные гарантии (сверх установленного законодательством минимума)</i>				
	<i>Условия коллективного договора, соглашений, устанавливающих дополнительные меры по развитию организации (бизнеса)</i>	Коллективный договор, соглашения, иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального партнерства в организации, официальные отчеты			
	<i>Условия (пункты), по модернизации оборудования (производства)</i>				
	<i>Мероприятия, направленные на повышение производительности труда в организации</i>				
	<i>Условия (пункты) по энергосбережению в организации</i>				
	<i>Иные мероприятия коллективного договора (соглашений), способствующие оптимизации бизнес процессов в организации</i>				
5.2	Социальный пакет	Сведения о фактическом исполнении обязательств работодателя, предусмотренных договорами (коллективным, трудовым и т.д.), иными локальными нормативными актами организации, официальные отчеты			
	<i>Предоставление жилья</i>				
	<i>Оплата аренды жилья</i>				
	<i>Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на приобретение жилья</i>				

<i>Оплата обучения работников</i>			
<i>Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на обучение</i>			
<i>Наличие собственной медицинской службы в организации (медсанчасть, медпункт, медкабинет и т.п.)</i>			
<i>Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)</i>			
<i>Предоставление работникам беспроцентных денежных ссуд на лечение</i>			
<i>Отчисления в негосударственный пенсионный фонд</i>			
<i>Дополнительное пенсионное страхование, в том числе софинансирование платежей на накопительную часть пенсии</i>			
<i>Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и массовым спортом</i>			
<i>Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности</i>			
<i>Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников</i>			
<i>Оплата питания в течение рабочего времени</i>			
<i>Оплата культурно-массовых мероприятий</i>			
<i>Наличие детского сада</i>			
<i>Материальная помощь</i>			
<i>Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях</i>			

	<i>Наличие собственного пункта питания в организации (столовая, выделенное и оборудованное помещение для приёма пищи и т.п.)</i>				
	<i>Оплата (частичное) лечения табакокурения за счет средств предприятия</i>				
	<i>Среднемесячные социальные выплаты в расчете на одного работника (форма Росстата № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников») (при наличии – указать размер выплат (в расчете на одного человека))</i>				
	<i>Иные социальные гарантии работникам, в том числе членам их семей</i>				
5.3	Санаторно-курортное лечение и оздоровление	Коллективный договор, соглашения, иные локальные нормативные акты, согласованные двумя сторонами социального партнерства в организации, официальные отчеты			
	<i>Наличие льготы по санаторно-курортному оздоровлению</i>				
	<i>Охват льготой /категории:</i>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Работники</i></li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Вторые члены семей работников</i></li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Дети</i></li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Пенсионеры</i></li> </ul>				
	<i>Периодичность предоставления льготы не менее 1 раза в 2 года</i>				
	<i>Наличие ЛНД по санаторно-курортному лечению (оздоровлению) в Компании/Обществе</i>				
	<i>Наличие плана оздоровления персонала</i>				



	<i>Наличие собственных СКОО Компании</i>				
	<i>Наличие программы оздоровления за рубежом</i>				
<b>6.</b>	<b>Номинация «Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций»</b>				
	<i>Наличие грантовых конкурсов социальных инициатив среди общественных организаций</i>				
	<i>Территория проведения грантовых конкурсов социальных инициатив</i>				
	<i>Проведение грантовых конкурсов социальных инициатив среди граждан</i>				
	<i>Наличие и регулярность проведения обучающих сессий для организаций и горожан по социальному проектированию</i>				
	<i>Вовлечение в реализацию собственных проектов внешних партнеров – организаций и горожан</i>				
	<i>Участие в профильных премиях и конференциях с целью обмена опытом (количество в год) Выпуск методических материалов по социальному проектированию</i>				
	<i>Наличие конкурсов социального проектирования для сотрудников (конкурс волонтерских проектов)</i>				
	<i>Численность волонтерского движения в компании из числа сотрудников и членов их семей</i>				
	<i>Наличие и регулярность проведения обучающих сессий для сотрудников (в области социального проектирования и волонтерства)</i>				
	<i>Коммуникационное сопровождение социальной деятельности компании</i>				
	<i>Использование медийных и digital-инструментов в обучении широкой аудитории социальному проектированию</i>				

	<i>Устойчивость проектов, поддержанных по итогам грантов</i>				
	<i>Охват коммуникационного освещения социальных программ компании</i>				
	<i>Наличие номинаций и премий в сфере развития благотворительности</i>				
	<i>Проведение экспертизы и осуществление методологической поддержки в сфере реализации программ КСО коммерческим компаниям</i>				
7.	<b>Номинация «Мотивация работников, повышение лояльности у работников»</b>				
7.1	<b>Повышение качества жизни работников</b>	Соглашения, коллективные договоры			
	<i>Рост заработной платы. Превышение уровня средней заработной платы её регионального уровня. Индексация заработной платы</i>				
	<i>Ведение мониторинга рынка труда, создание новых рабочих мест</i>				
	<i>Наличие устойчивой системы обучения или переобучения. Наличие возможности самостоятельного обучения</i>				
	<i>Обеспечение возможности отдыха работников. Предоставление путевок. Компенсация самостоятельно организованного отдыха и оздоровления. Оплата расходов на проезд для работников северных регионов</i>				
	<i>Реализация адресной социальной помощи</i>				
	<i>Обеспечение добровольным медицинским страхованием</i>				
	<i>Наличие программы негосударственного пенсионного обеспечения</i>				
	<i>Обеспечение дополнительных возможностей (гарантий и компенсаций) для инвалидов</i>				

	<i>Участие работников в культурных программах и проектах, корпоративных мероприятиях (конкурсах, спартакиадах, фестивалях и др.)</i>				
	<i>Обеспечение нормального морально-психологического климата в трудовых коллективах</i>				
7.2	<b>Улучшение жилищных условий</b>				
	<i>Наличие нормативных документов по жилищному обеспечению</i>				
	<i>Предоставление временного жилья приглашаемым работникам</i>				
	<i>Наличие возможности обеспечения работников организаций условиями для проживания в удаленных регионах</i>				
	<i>Наличие возможности улучшения жилищных условий работников путем приобретения в собственность жилых помещений</i>				
	<i>Обеспечение работников организаций жилыми помещениями в рамках кадрового направления</i>				
	<i>Наличие жилищного фонда организации</i>				
	<i>Обеспечение работников организаций жилыми помещениями в рамках социального направления</i>				
	<i>Наличие программы льготного ипотечного кредитования</i>				
	<i>Наличие программы приобретения жилищных помещений с учетом особенностей регионального рынка недвижимости</i>				
7.3	<b>Обеспечение медицинской помощью</b>				
	<i>Наличие нормативных документов по обеспечению медицинской помощи</i>				

	<i>Наличие программы добровольного медицинского страхования</i>				
	<i>Наличие здравпунктов на территории организации</i>				
	<i>Обучение персонала навыкам оказания первой медицинской помощи в экстренных ситуациях</i>				
	<i>Наличие доплаты к пособию по временной нетрудоспособности</i>				
	<i>Медицинское сопровождение корпоративных мероприятий</i>				
	<i>Осуществление регулярного контроля за уровнем качества предоставляемых медицинских услуг (работа с обращениями, жалобами работников на медицинское обеспечение)</i>				
	<i>Проведение медицинских осмотров, профилактических и реабилитационных мероприятий</i>				
7.4	<b>Создание дополнительных льгот работникам</b>				
	<i>Наличие нормативных документов по предоставлению социальных льгот и гарантий (коллективный договор)</i>				
	<i>Мониторинг изменения законодательства, внесение изменений в локальные-нормативные акты</i>				
	<i>Участие в работе федеральных, региональных трипартийных органов</i>				
	<i>Наличие гарантий и компенсаций, учитывающих особенности условий труда и условий жизни в регионах</i>				
	<i>Наличие льгот, снижающих издвигенческую нагрузку, в т.ч. для семей, имеющих инвалидов, неполных семей, семей, находящихся в трудной жизненной ситуации</i>				
8.	<b>Номинация «Развитие корпоративной культуры»</b>				

8.1	<b>Деловая этика</b>				
	Наличие кодекса корпоративной этики и корпоративных ценностей	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Локальные нормативные акты, регламентирующие соответствующие мероприятия,</li> <li>• Утверждающие соответствующие корпоративные документы,</li> <li>• Корпоративные издания,</li> <li>• Технические регламенты (для цифровых ресурсов),</li> <li>• Результаты социологических исследований,</li> <li>• Положения о конкурсах профессионального мастерства, публикации, официальные отчеты</li> </ul>			
	Наличие нормативного документа операционного уровня				
	Наличие коллегиального органа/должностного лица по вопросам деловой этики				
	Наличие и функционирование канала обратной связи по деловой этике				
	Визуализация и пропаганда корпоративных ценностей, норм и принципов деловой этики				
	Наличие внутрикорпоративных обучающих программ/курсов/тренингов для различных целевых аудиторий по деловой этике				
	Мониторинг уровня информированности и понимания работниками норм деловой этики (наличие анкетного инструмента).				
8.2	<b>Внутренние коммуникации</b>				
	Наличие корпоративного-интранет портала	Слайд с изображениями основных страниц портала			
	Внутреннее информационное издание (газета, журнал, бюллетень, электронное издание, Интранет). Периодичность - не реже, чем 1 раз в квартал	Слайд с изображениями издания, подтверждающими периодичность			
	Положительные оценки (более 50%) при анкетировании 5% персонала (включая ДО) по характеристикам каналов внутренних коммуникаций: доверие - не менее, чем 2 каналам внутренних коммуникаций, важность - не менее, чем 3 каналов внутренних коммуникаций, доступность - не менее, чем 4 каналов внутренних коммуникаций	Результаты социологических исследований, утвержденные руководством Компании			
	Проведение не реже чем раз в год комплексного обучения специалистов по внутренним коммуникациям	Отчет о проведении обучения, утвержденный руководством Компании			

	Проведение не реже, чем раз в квартал производственного совещания специалистов по внутренним коммуникациям	Отчет о проведении совещания, утвержденный руководством Компании			
8.3	<b>Корпоративные мероприятия</b>				
	Конкурсы профессионального мастерства	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отчеты о проведении мероприятий (или участия в них, если мероприятия проводятся сторонними организациями), утвержденные руководством Компании,</li> <li>Публикации в СМИ.</li> </ul>			
	Спортивные корпоративные мероприятий				
	Творческие корпоративные мероприятия				
	Участие во всероссийских конкурсах профессионального мастерства				
9.	<b>Номинация «Поддержка отраслевых некоммерческих и общественных организаций»</b>				
9.1	<b>Взаимодействие с организациями ветеранов отрасли</b>	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий, официальные отчеты			
	Наличие нормативных документов, определяющих основные направления сотрудничества, взаимные обязательства и права сторон				
	Наличие и регулярность проведения взаимодействия с организациями ветеранов				
	Вовлечение в реализацию собственных проектов организаций ветеранов				
	Территориальный охват взаимодействия с организациями ветеранов				
	Участие Компании в проектах организаций ветеранов, включая их финансирование				
9.2	<b>Взаимодействие с молодежными отраслевыми организациями</b>	Документы, подтверждающие реализацию мероприятий,			

	Наличие нормативных документов, определяющих основные направления сотрудничества, взаимные обязательства и права сторон	официальные отчеты			
	Наличие и регулярность проведения взаимодействия с молодежными отраслевыми организациями				
	Вовлечение в реализацию собственных проектов молодежных отраслевых организаций				
	Территория взаимодействия с молодежными отраслевыми организациями				
	Участие Компании в проектах молодежных отраслевых организаций, включая их финансирование				
10.	<b>Номинация «Молодежная политика»</b>				
10.1	<b>Системное сотрудничество с образовательными организациями разного уровня в целях практикоориентированной подготовки кадров</b>				
	<b>Взаимодействие с организациями общего образования</b>				
	Наличие нормативных документов, определяющих основные направления сотрудничества, взаимные обязательства и права сторон	ЛНД, Договоры о сотрудничестве/взаимодействии Договоры пожертвования			
	Наличие корпоративных классов в образовательных организациях общего образования	ЛНД, Консолидированная отчетность по Компании; Отчет об устойчивом развитии			
	Поддержка комплекса мероприятий, обеспечивающих получение обучающимися качественного образования по профильным предметам	ЛНД, договоры, консолидированная отчетность по Компании; материалы СМИ			
	<i>Организация дополнительного образования учащихся по профильным предметам с привлечением преподавателей вузов</i>				
	<i>Элективные курсы для учащихся профильных классов</i>				

<i>Корпоративные мероприятия по поддержке талантливой молодежи</i>				
<i>Наличие системы мотивации/мер поддержки одаренных учащихся</i>				
<i>Организация повышения квалификации руководителей образовательных организаций и преподавателей профильных предметов</i>				
<i>Организация повышения квалификации педагогов по вопросам организации проектной деятельности и профориентационной работы</i>				
Содействие развитию учебной и материально-технической базы образовательных организаций, обеспечивающих повышение качества образования	Договоры пожертвования			
Наличие в образовательных организациях визуализированных информационных блоков/площадок профессиональной ориентации учащихся	Фотоотчеты, информация в СМИ			
<b>Взаимодействие с образовательными организациями профессионального образования</b>				
Наличие нормативных документов, определяющих основные направления сотрудничества, взаимные обязательства и права сторон	ЛНД, Соглашения/договоры о сотрудничестве, отдельные договоры			
Наличие организаций-партнеров в регионах производственной деятельности /компании	Консолидированная отчетность по Компании			
Наличие практики использования учебно-тренинговой базы предприятий для обеспечения практикоориентированной подготовки учащихся	Договоры между образовательной организацией и предприятием			
Содействие развитию учебной и материально-технической базы образовательных организаций, обеспечивающих повышение качества образования	Договоры целевого пожертвования, фотоотчеты образовательных организаций			
Содействие развитию учебной базы организаций для участия обучающихся в чемпионатах по рабочим профессиям Junior SoftSkills	Договоры целевого пожертвования, фотоотчеты образовательных организаций			
<b>Взаимодействие с высшими учебными заведениями</b>				



	Наличие нормативных документов, определяющих основные направления сотрудничества, взаимные обязательства и права сторон	ЛНД Компании, Соглашения о сотрудничестве, дорожные карты, отдельные договоры			
	Наличие Соглашений/Договоров о сотрудничестве с вузами-партнерами	Годовой отчет, отчет об устойчивом развитии, отчет о выполнении Программы инновационного развития			
	Охват регионов РФ, в которых Компания имеет вузы-партнеры	Отчет о выполнении Программы инновационного развития Компании			
	Участие руководства Компании в органах управления образовательных организаций (Попечительские, Наблюдательные советы вузов)	Раскрытие Компанией информации на рынке ценных бумаг, информация на официальных сайтах вузов			
	Развитие и поддержка деятельности базовых кафедр	Соглашения/договоры о создании базовых кафедр, договоры пожертвования между Компанией и вузами			
	Реализация образовательных программ ВО, усовершенствованных при содействии Компании	Отчет о выполнении Программы инновационного развития Компании			
10.2	<b>Профориентационная работа со школьниками</b>				
	Наличие нормативных документов, регулирующих организацию профориентационной работы со школьниками	ЛНД Компании,			
	Разработка и проведение в профильных классах профориентационных тестов для определения предпочтительных отраслей будущей работы, сферы интересов учащихся	Комплект тестовых материалов, отчет по итогам тестирования			
	Мероприятия по организации профориентационной работы с обучающимися	ЛНД Компании, консолидированная отчетность по Компании, отчеты и фотоотчеты, материалы в СМИ			
	<i>Экскурсии</i>				
	<i>Лекции</i>				

	<i>Фестивали: (количество мероприятий/количество участников)</i>				
	<i>Организация участия в проектной работе</i>				
	<i>Организация участия в корпоративных мероприятиях: конференциях, конкурсах, тематических мероприятиях и др.</i>				
	<i>Наличие форм профориентационной работы с родителями учащихся</i>				
	Наличие информационных и методических пособий для учащихся и педагогов по вопросам профессиональной ориентации школьников	Образцы пособий			
10.3	<b>Участие в целевых проектах по профессиональной адаптации и развитию учащейся молодежи</b>				
	Профориентация учащихся образовательных организаций профессионального образования	ЛНД Компании, Консолидированная отчетность			
	<i>Проведение профориентационно-имиджевых мероприятий: (Дней Компании, Дней карьеры)</i>				
	<i>Организация практик обучающихся</i>				
	<i>Организация встреч работников Компании с обучающимися</i>				
	Профориентация и дополнительное образование студентов вузов	ЛНД Компании, Консолидированная отчетность			
	<i>Проведение профориентационно-имиджевых мероприятий в вузах: (Дней Компании, Дней карьеры) участников мероприятий</i>				
	<i>Организация участия учащейся молодежи в соревнованиях профмастерства, научно-технических конференциях</i>				
	<i>Организация практик и стажировок</i>				

	<i>Оценка профессиональных компетенций студентов выпускных курсов вузов-партнеров</i>	Оценочные материалы, отчет по итогам оценки			
	<i>Проведение корпоративных профориентационных мероприятий для студентов вузов (конкурсы, фестивали)</i>	Отчеты о проведении мероприятий, утвержденные руководством Компании			
	<i>Наличие мер поддержки одаренных студентов</i>	Отчеты, утвержденные руководством Компании			
	Наличие в образовательных организациях визуализированных информационных блоков/площадок профессиональной ориентации учащихся	Фотоотчеты, информация в СМИ			
10.4	<b>Реализация целевых программ по работе с молодыми специалистами</b>				
	Наличие нормативных документов, регулирующих реализацию целевых программ по работе с молодыми специалистами	ЛНД Компании, Консолидированная отчетность			
	Наличие целевой программы обучения и развития молодых специалистов	ЛНД Компании, Коллективный договор			
	<i>Адаптационные мероприятия для молодых специалистов</i>				
	<i>Карты развития молодых специалистов</i>				
	<i>Научно-технические конференции молодых специалистов</i>				
	<i>Советы Молодых специалистов</i>				
	<i>Система наставничества молодых специалистов</i>				
	<i>Система выявления молодых специалистов с высоким лидерским потенциалом</i>				
	<i>Меры материальной и социальной мотивации молодых специалистов</i>				

	Участие молодых специалистов в отраслевых научно-технических конференциях под эгидой Минэнерго России	Информационное письмо Минэнерго России			
	Участие в крупных региональных мероприятиях (форумах, конференциях), инициируемых органами исполнительной власти субъектов РФ	Информационные письма, информация в СМИ  Распорядительные документы по Компании, фото/видео отчеты			
	Участие молодых работников в движении «WorldSkills»				
	<i>Проведение Корпоративных чемпионатов профессионального мастерства по стандартам «WorldSkills»</i>				
	<i>Участие в Отраслевых и Национальных чемпионатах профессионального мастерства по стандартам «WorldSkills»</i>				
	<i>Обучение корпоративных экспертов по стандартам «WorldSkills» для подготовки молодых работников к участию в чемпионатах</i>				
11.	<b>Номинация «Публичный нефинансовый отчет компании нефтегазового сектора»</b>				
	Уровень раскрытия информации в публичной нефинансовой отчетности (отчетности в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отчет, опубликованный на официальном сайте организации</li> <li>• Опубликованное заключение аудитора (или заверителя) +</li> <li>• Таблица соответствия по стандарту GRI или иному</li> </ul>			
	Прохождение процедуры внешней независимой проверки публичного нефинансового отчета				
	Применение при подготовке отчета систем отчетности и рекомендаций, принятых в мировой и отечественной практике в этой области				

\*Декларация заполняется и направляется в Минэнерго России только по выбранной номинации (номинациям). Подтверждающие материалы (документы, в т.ч. информационные, справочные и отчетные, фото/видео отчеты, образцы (сканы) пособий, изданий и др.) направляются только в электронном виде (CD-диск (флеш-накопитель, ...) с материалами конкурса.